



reVisionären

en roligare sista rad

reagera

Hållbarhetsredovisning





Hållbarhet på Revisionären

Revisionären är en revisions- och redovisningsbyrå i Piteå som funnits sedan 2005. Vi är lite otraditionella och gör inte riktigt som alla andra.

Vi vill förmedla ”en roligare sista rad” med våra värdeord; kvalitet, utveckling, trygghet och sist men inte minst roligt. De senaste åren har man sett mer och mer företag som jobbar kring hållbarhet och det är en fråga som växer i vårt samhälle.

Vårt kontor ligger i Piteå vid Bottenvikens kust ca 10 mil söder om polcirkeln, ni kanske har hört raden ”det är hit man kommer när man kommer hem” och som pitebo är man väldigt lokaltänksam och vi jobbar i största utsträckning med lokala samarbetspartners och leverantörer för att främja andra företagare i vårt närområde.

För de tillfällen vi har samarbeten med såväl kunder som leverantörer på håll så jobbar vi i stor utsträckning med digitala hjälpmedel för att minska på antal resor.

Idag omfattas en del större företag av krav på att upprätta en hållbarhetsredovisning, där ska man beskriva sitt arbete och verksamhetens konsekvenser inom miljö, sociala förhållanden, personal, respekt för mänskliga rättigheter och motverkande av korruption.

Även om vi inte omfattas av krav för att lämna en hållbarhetsrapport så tycker vi att det är viktiga frågor och vi vill göra det avtryck och påverka det vi kan för att bidra till samhällsnyttan, såväl lokalt som globalt. När vi väl börjat jobba med hållbarhetsfrågor lite mer strukturerat så inser vi att detta har vi jobbat med i många år, bara inte under det namnet, det kanske ni också gör! Vi vill genom att visa vad vi gör förhoppningsvis inspirera och hjälpa andra företag att jobba mer med hållbarhetsfrågor.

Agenda 2030 – de globala målen för hållbar utveckling

2015 antog FNs medlemsländer Agenda 2030, en universell agenda för hållbar utveckling som innehåller 17 globala mål som ska uppnås till år 2030. Fyra fantastiska saker man ska uppnå är att avskaffa extrem fattigdom, att minska ojämlikheter och orättvisor i världen, att främja fred och rättvisa, att lösa klimatkrisen.

Nedan ser ni de 17 globala målen. På följande sidor kan ni läsa om vad vi gör för att bidra till dessa mål.





Carola har ordet

Carola Lundgren VD & Grundare

"Häjäna med hållbarhet. Alltså jag vill som hitta ett eljest ord som inte är utnött och jag har ju alltid velat göra tvärtom. Det var som hela grejen med att bryta mig ut från Stora Byrån och gå min egen väg. Och fantastiskt att jag hittat dom perfekta delägarna som också vill att Revisionären ska gå sin egen väg samtidigt som dom bidrar med utveckling på flera sätt!

Nåväl, nu är ju inte ordet det viktiga, utan innehållet - så vi fokuserar på det! Varje beslut vi tar rörande hållbarhet ska gå att koppla ihop med våra långsiktiga strategier och våra målsättningar."

Friskvård och hälsa

Personalen är den viktigaste byggstenen i vår organisation och vi brinner för god hälsa och en välmående personal, då vi tror att detta främjar både individen men också det dagliga arbetet. Vi erbjuder alla revisionärer fullt friskvårdsbidrag enligt skatteverkets regler, dessutom har vi alla en friskvårdstimme per vecka, alltså kan vi träna och röra på oss på arbetstid! Vi har också gemensamma utmaningar och aktiviteter där alla ska ha möjlighet att delta på sin egen nivå.

För den som vill samla några steg under arbetsdagen på kontoret så har vi ett smidigt promenadband och en skrivbords-cykel som vi kan ta till vår arbetsplats. Vi älskar naturen och detta speglar sig genom vårt årliga strategimöte där vi brukar dra oss till lite mer avskilda platser för att komma närmare naturen och där vi kan vara för oss själva, på våra strategimöten utvecklar vi verksamheten tillsammans.

För att våra revisionärer ska få en så bra balans som möjligt mellan arbete, familj och fritid så har vi full flex samt möjlighet att jobba hemifrån. Vi erbjuder även personalen på kontoret en enklare frukost, frukt, kaffe och te dagligen. Springa eller ta cykeln till jobbet är inga problem då vi har tillgång till både omklädningsrum och dusch på kontoret, samt möjlighet att låna vår tjänstecykel för att kunna ta sig ut till närliggande kunder.

När det gäller hälsotillståndet hos våra medarbetare så har alla revisionärer möjlighet att göra regelbundna hälsokontroller.





Revisionären Academy

Att ha en drivkraft och ett mål med sitt arbete är viktigt för Revisionären. Vi tror att våra medarbetare (Revisionärer) gör ett bättre arbete om de trivs med sina arbetsuppgifter. De allra flesta finner en drivkraft i att utvecklas inom sitt specialområde och därför görs det regelbundna uppföljningar för att säkerställa våra medarbetares behov av kompetensutveckling.

Pandemin med covid-19 drabbade hela världen på ett sätt som vi troligen aldrig kommer att glömma. Men det har öppnat upp nya sätt att jobba på med utbildningar. På många sätt en förbättring för oss i norr som annars har lång resväg och en hel del logistik kring resor, hotellövernattning, tid borta från våra familjer osv. Vinsterna i form av minskad vardagsstress, lägre kostnad för företaget och ingen extra miljöpåverkan.

För att ytterligare säkra byråns kompetens så har vi ett antal personer som har särskild tid avsatt för att läsa in sig på nya lagar och direktiv, uppdateringar i regelverk och annan matnyttig information för vår bransch. Vi håller ofta kortare utbildningar internt och ser till att lära av varandra.

Externt håller vi i utbildningar inom ekonomi, starta eget-kurser, löner, mm. I vår grannkommun Luleå finns NBI/Handelsakademin som är en yrkeshögskola för bl a redovisningsekonomer. Därifrån tar vi varje år emot elever som vill göra sin praktik hos oss och det leder ofta till en anställning efter avslutad utbildning. Vi sitter även i ledningsgruppen för denna utbildning så vi kan vara med och påverka och utveckla utbildningen för framtida konsulter i vår bransch. Sedan 2020 har vi av revisorsinspektionen en godkänd utbildningsplan vilket innebär att vi får utbilda revisorer för auktorisation.

Vi kallar vårt centrum för utbildning, såväl internt som externt Revisionären Academy!





Hållbart resande

Vi vill bidra till ett mer hållbart resande och försöker uppmuntra till detta genom att ha en pool-bil som finns tillgänglig för alla medarbetare. Det är inte en elbil vilket är ett medvetet val av oss. Vi har många kunder på långt avstånd och på platser där laddningsmöjligheter inte finns i den utsträckning vi hade önskat. Därför föll valet i stället på en bil med låg fordonsvikt och med en liten motor. Vi kallar honom för Lillebror. I och med att det finns en bil tillgänglig möjliggör det för våra anställda att cykla, springa eller åka kollektivt till jobbet. Det finns dusch på kontoret så kundbesök är ingen ursäkt till att ta bilen till jobbet. För den som ska hälsa på i närområdet finns även en elcykel tillgänglig.

Vi har även valt att göra en klimat- och samhällskompensation vid längre resor (över 10 mil) och flygresor. Resernären får välja vart vart pengarna ska gå, i år har vi valt följande organisationer som vi stöttar som kompensation för våra resor: Helping Hands Norrbotten, Naturskyddsföreningen ”där de behövs bäst” eller att plantera träd i Vi-Skogen

Förbrukning

2008 startade vi igång vårt första digitaliseringsarbete och började göra kundernas årsparmar digitala och gjorde CD-skivor med filer istället. 2014-15 tog vi nästa steg och gjorde våra interna årsakter helt digitala och idag har vi i största mån digitala handlingar som vi kan både skicka, spara, dela och signera digitalt i vår kundportal Revisionären online. Säker inloggning med bank-id ger alla tryggheten av att handlingarna inte hamnar i orätta händer.

Vi har hängt med i den digitala utvecklingen och använder oss av olika webbaserade system för redovisning och samarbeten, och fysiskt material ser vi glädjande nog mindre och mindre av. Med detta har vi som en följd sett en stadig minskning av förbrukningsmaterial som pärmar och papper. Den digitala utvecklingen av programmen har dessutom gett oss ett gott samarbete med våra kunder på den fronten, som i sin tur digitaliserat och minskat sin förbrukning, win-win!



Biologisk mångfald - Bee At Work

Alla djur, växter, svampar och insekter samt deras livsmiljöer är ett viktigt myller av liv på vår jord. Desto fler arter desto rikare biologisk mångfald och desto friskare ekosystem. Jordens biologiska mångfald ligger bakom en stor del av den mat som vi dagligen äter. För att det ska kunna bli nya frön, och även nya frukter och bär så måste växter pollineras, och det är här som bina kommer in. Bin och humlor pollinerar allt från äppelträden här i Sverige till plantage i Brasilien.

I Sverige finns det cirka 270 arter bin och humlor och cirka en tredjedel av dessa arter står med på Artdatabankens rödlista vilket innebär att forskare bedömer deras chans till överlevnad som inte självklar. Bin och andra pollinerande insekter minskar drastiskt världen över. Följden av detta blir att grödor och blommor inte pollineras – vilket är början på en nedåtgående och tragisk spiral för biologisk mångfald.

Så därför bestämde vi under våren 2020 att skaffa en egen bikupa. I och med detta så bidrar vi till vår biologiska mångfald såväl lokalt som globalt. Genom att leasa en bikupa av BeeAtwork AB så ser vi till att vår Bikupa som finns alldeles intill Furuborg tas hand om och att bisamhället mår bra, som en liten bonus på detta så får vi behålla honungen som produceras under sommaren.

Korruption och Mutor

Som redovisningskonsulter så omfattas vi av penningtvättslagstiftningen och är anmälda till penningtvättsregistret. Vi är därför skyldiga att rapportera till Finanspolisen om vi skulle misstänka penningtvätt eller om någon av våra kunders företags skulle användas för finansiering av terrorism. Revisionären är auktoriserade genom branschförbundet FAR. Detta innebär att vi har förbundit oss till att följa FAR:s etiska regler.

Revisionärens risker för korruption och oegentligt beteende bedöms i företagets övergripande riskanalyser av kunder. Företages värderingar och uppförandekod gäller alla medarbetare och beskriver hur vi förväntas ska uppföra oss gentemot varandra, affärspartners och samhälle.

Våra medarbetare utbildas kontinuerligt i uppförandekoden genom en interaktiv och obligatorisk utbildning. Det finns även diskussionsmaterial som används vid arbetsplatsträffar och liknande.



#Local Hero

Vi har några pro bono uppdrag där vi tycker att det känns meningsfullt att stötta! Ett av dessa är Local Hero, ett projekt som startade i samband med pandemin för att få folk att stötta och handla hos företag i sin hemstad, #localhero spred sig över landet och fler städer följde, så vi känner att det är gott syfte!

Ett annat projekt som vi är med och stöttar är Piteå Business Awards. Ett viktigt arrangemang för att synliggöra entreprenörer, ledare mm på den lokala marknaden. Där är vår roll att kvalitetsgranska arbetet med att ta fram nomineringar och slutligen vinnare.

Vi stöttar några lokala ungdomsidrottslag och skänker regelbundet pengar till välgörande ändamål.

Vi har även ett samarbete med den duktiga skidåkaren Sofia Henriksson. Känns gode bra att stödja lokala projekt!



Jämställdhet

Revisionärens ledning består av 100% kvinnor. Carola Lundgren, VD, grundade bolaget 2005 och sedan början av 2020 blev medarbetarna Katarina Eriksson och Jessika Andersson in som delägare, alla är aktiva i bolaget.

Revisionärerna är till större delen kvinnor i, men till oss är man välkommen som medarbetare eller kund oavsett kön, ålder, etnicitet, sexualitet, trostillhörighet - ja ni fattar, bara ni har hjärtat på rätta stället.

